

HYBRIDES ARBEITEN

**DIE NEUE ART  
ZU ARBEITEN?  
EFFEKTIVE  
ZUSAMMENARBEIT  
IN EINER  
HYBRIDEN  
ARBEITSUMGEBUNG  
MIT TOUCH**

**Share, inspire, have fun!  
With CTOUCH by your side.**

**CTOUCH<sup>®</sup>**



Wir arbeiten nicht nur in Büros. Eigentlich schon lange nicht mehr. Mobiles Arbeiten, Videokonferenzen: Unsere Arbeitsgewohnheiten haben sich stark verändert, besonders seit der Corona-Krise. Während der Bumerang in der Krise komplett in Richtung Homeoffice ging, kommt er jetzt mit fast genauso viel Schwung zurück. Wir sagen „fast“, denn es besteht eine gute Chance, dass er auf halber Strecke im Gras liegenbleibt. Warum? Live-Scrum-Meetings, die Freude in den Augen der Kollegen, wenn man mal wieder gemeinsam einen KPI abhaken kann, der gesellige Wochenausklang – all das haben wir eindeutig vermisst. Komplette von zu Hause aus arbeiten? Nicht auf Dauer. Alle Mitarbeiter wieder fünf Tage die Woche im Büro? Mit Sicherheit auch nicht. Es ist ziemlich klar: Hybrides Arbeiten ist die Zukunft!

**„Soziale Interaktion bleibt  
die wichtigste Triebfeder.  
Auch in der hybriden Arbeitsumgebung.“**

Was sich in der neuen Arbeitsweise nicht ändert, ist unser Bedürfnis, zusammenzuarbeiten. In Gruppen, im eigenen Team, mit Kollegen aus anderen Abteilungen oder ausgehend von unterschiedlichen Standorten. Soziale Interaktion ist und bleibt wichtig (und motiviert uns). Und genau hier liegt der Mehrwert eines interaktiven Touchscreens. Ihre hybride Arbeitsumgebung? Mit Touchscreen vollständig!

In diesem Whitepaper erfahren Sie mehr darüber, wie ein interaktiver Touchscreen zur optimalen Zusammenarbeit und Interaktion in einer hybriden Arbeitsumgebung beiträgt. Und wir geben Ihnen einige praktische Tipps dazu, worauf Sie beim Kauf Ihres Bildschirms achten sollten.

**Let's go hybrid! Transformieren Sie mit uns?**

# HYBRIDES ARBEITEN WIRD SICH WEITER ETABLIEREN

HYBRIDES ARBEITEN

## Immer hybrider, der Mittelweg als nächster Schritt

Hybride Arbeitsmodelle werden immer geläufiger. Capgemini's [Future of Work-Bericht](#) verliert hier keine Zeit. Drei Viertel der Unternehmen, die an der Umfrage teilnahmen, gehen davon aus, dass 30 Prozent der Mitarbeiter weiter regelmäßig remote arbeiten werden. Ein Viertel der Befragten geht sogar von 70 Prozent aus. Gerade in Beratungsstrukturen mit mehr als zehn Personen ist es zunehmend üblich, sich nur noch zu bestimmten Zwecken im Büro zu treffen. Und obwohl das Gleichgewicht zwischen Homeoffice und Büro in kleineren Unternehmen etwas anders ausfällt, ist damit zu rechnen, dass die meisten Mitarbeiter eineinhalb Tage pro Woche außerhalb des Büros arbeiten werden.

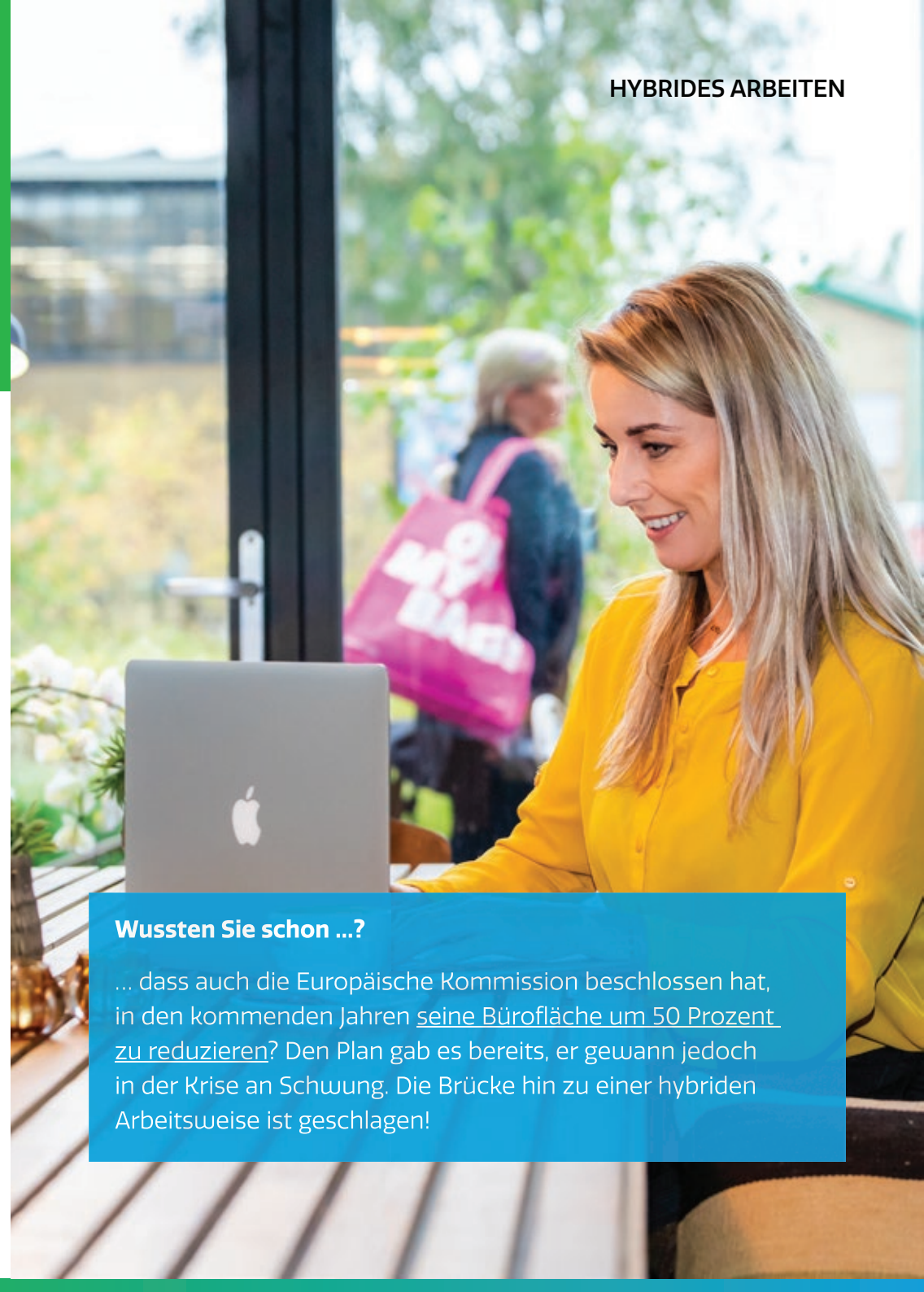
Zusätzlicher Vorteil des hybriden Arbeitens? Es trägt zu einer nachhaltigen Zukunft bei! Da wir weniger reisen müssen und der Pendelverkehr zwischen Wohnung und Arbeit abnimmt, werden die CO2-Emissionen durch Geschäftsreisen reduziert.



**Share, inspire, have fun!**  
**With CTOUCH by your side.**

### Wussten Sie schon ...?

... dass auch die Europäische Kommission beschlossen hat, in den kommenden Jahren seine Bürofläche um 50 Prozent zu reduzieren? Den Plan gab es bereits, er gewann jedoch in der Krise an Schwung. Die Brücke hin zu einer hybriden Arbeitsweise ist geschlagen!





# HYBRIDES ARBEITEN WIRD SICH WEITER ETABLIEREN

## Hybrides Mindset:

### Stellen Sie sich auf Ihre neue Arbeitskultur ein!

Hybrides Arbeiten funktioniert reibungslos – wenn Sie Ihre Arbeitskultur daran anpassen. Dabei geht es zum Beispiel um das Schaffen digitaler Communities, die auf Vertrauen und „Deliver-where-you-are“-Vereinbarungen setzen. Denn die Welt der neuen Arbeit kommt nicht ohne ihre Herausforderungen daher. Die Tatsache, dass sich mehr als die Hälfte der mobilen Mitarbeiter ausgebrannt fühlt, nachdem sie über einen längeren Zeitraum komplett von zu Hause aus gearbeitet hat, ist keine Überraschung. Mitarbeiter haben häufiger das Gefühl, gemicromanagt zu werden, dass man ihnen nicht vertraut. Sie beschreiben strukturell einen konkreten Rückgang von Arbeitszufriedenheit, Produktivität und Engagement. Kurz: Gehen Sie die mobile Arbeit falsch an? Dann bringt sie nämlich nicht die gewünschten Ergebnisse.

Die hybride Denkweise bedeutet vor allem, intelligenter zu arbeiten. Das erfolgt, indem Sie die Zusammenarbeit und Interaktion auf eine neue Art und Weise in den Mittelpunkt rücken, zum Beispiel, indem Sie Ihre Besprechungsräume sowohl für Zusammenkünfte im Büro als auch für remote Meetings optimieren..

HYBRIDES ARBEITEN



# BERÜHRUNG FUNKTIONIERT – MIT TOUCHSCREENS VOR ALLEM IN HYBRIDEN ARBEITSUMGEBUNGEN



## Gemeinsames Schalten und Walten in der Transformation

In vielen Unternehmen und Organisationen ist es kristallklar: Wir werden auch in Zukunft hybrid arbeiten. Eine hierarchische Besprechungsstruktur ist heutzutage wirklich nicht mehr aufrechtzuerhalten. Wir verstehen jedoch, dass der Übergang zu einer neuen Unternehmenskultur nicht reibungslos läuft. Über einen längeren Zeitraum (teilweise) zu Hause arbeiten? Guter Plan. Aber Sie können nicht einfach so ein gleichwertiges Engagement bei Ihren Kollegen und Mitarbeitern garantieren. Wir sprachen in einem vorherigen Whitepaper bereits über [flexible Unternehmensstrukturen im Vergleich zu traditionellen Varianten](#). Schnellere Ergebnisse, effizienteres Arbeiten: Das ist die Devise. Das passt perfekt zu den hybriden Arbeitsformen, die wir immer häufiger sehen werden.

**„Gemeinsames Schalten und Walten in der Transformation:  
Hybrides Arbeiten wird sich weiter etablieren.“**

**Share, inspire, have fun!  
With CTOUCH by your side.**

## Von der Durchgangsschleuse zum effektiven Spielplatz für Scrummer

Ihr Büro ist der Treffpunkt, und Ihre Mitarbeiter und Kollegen gehen hier ein und aus. Und ja, das funktioniert. Wo viel Büroraum freigemacht und verkleinert wird, werden die verbleibenden Flächen zunehmend für gezielte Meetings eingesetzt.

**„Besprechungsräume spielen eine zentrale Rolle in der neuen Arbeitsumgebung – 57 % glauben, dass der Besprechungsraum der am meisten genutzte Raum im Büro sein wird.“** Quelle: [Barco](#)

Man geht mit dem Team zu einem Sprint oder inspirierenden Stand-up-Meeting ins Büro. Im Anschluss verschwinden alle Kollegen an ihren persönlichen Arbeitsplatz, sei es zu Hause, in einem anderen Raum im Gebäude oder im Café um die Ecke. Wir wissen, dass die soziale Interaktion und das Engagement zunehmen, wenn die Teilnehmer nicht nur physisch anwesend sind, sondern auch räumlich herausgefordert werden – sofern das möglich ist. Ein Touchscreen ist der perfekte Weg, genau das zu tun, und wir möchten Ihnen mehr darüber erzählen.



# BERÜHRUNG FUNKTIONIERT - MIT TOUCHSCREENS VOR ALLEM IN HYBRIDEN ARBEITSUMGEBUNGEN

## Warum auch in Ihrer hybriden Arbeitsumgebung der Touchscreen nicht fehlen darf

Touchscreens sind unverzichtbar. Warum? Es gehen keine Flipcharts mehr verloren: Jede Idee und jeder Geistesblitz können überall nachverfolgt werden. So arbeiten Sie immer im Team, unabhängig davon, wo Sie sind. Was sollte ein Bildschirm bieten, um eine wirklich ideale Situation zu schaffen? Eine All-in-One-Lösung mit Funktionen wie interaktivem Whiteboard, Brainstorming-Optionen, Bildschirmfreigabemöglichkeiten und Raumreservierung. Und, was sich seit der Krise immer mehr Menschen wünschen: Videokonferenz-Fähigkeiten!

**Share, inspire, have fun!**  
**With CTOUCH by your side.**



# TEAMWORK? IHR NEUER LIEBLINGSKOLLEGE IST EIN TOUCHSCREEN



## Kein analoges Durcheinander, aber auch kein Ärger mit der Technik

Warum sollten Sie sich also für einen Touchscreen entscheiden? Ganz einfach. Teamarbeit funktioniert besser (und auch schneller), wenn die Interaktion optimal ist. Keine Probleme mehr mit Systemen, die sich aufhängen, verlorenen Post-its und Projekten, die nicht richtig aufeinander abgestimmt sind. Eine robuste, digitale Infrastruktur legt die Grundlage für hybrides Arbeiten. Und Ihr Touchscreen ist die zentrale digitale Anlaufstelle in Ihrem Arbeitsraum, sodass Sie sich in der kurzen Zeit, die Sie haben, tatsächlich auch auf die Ergebnisse konzentrieren können. Unabhängig davon, ob Sie mit Jira, Miro, Trello oder einem anderen Tool arbeiten; diese Teamwork-Anwendungen unterstützen Touchscreens. Und zwar nicht ohne Grund. Der Mehrwert von Touchscreens ist besonders hoch bei Stand-up- und Scrum-Meetings!

**„Und unabhängig davon, ob Sie mit Jira, Miro, Trello oder einem anderen Tool arbeiten; diese Teamwork-Anwendungen unterstützen Touchscreens.“**

### Ein Touchscreen in einer hybriden Arbeitsumgebung. Warum?

- ✓ Ein Touchscreen sorgt für mehr Interaktion bei Besprechungen.
- ✓ Ein Touchscreen bringt Teams zusammen, wo immer sie auch arbeiten.
- ✓ Zielorientierte Meetings? Kein Problem. Ihr Touchscreen ist der Mittelpunkt Ihres Besprechungsraums, sowohl für kleine als auch für große Teams.
- ✓ Ein Touchscreen arbeitet problemlos mit Collaboration-Tools wie Jira, Miro und Trello zusammen.
- ✓ Touchscreens eignen sich gleichzeitig für Videogespräche über Teams, Zoom, Webex, Pexip, Google Meet oder andere Videokonferenzsysteme.
- ✓ All-in-One und trotzdem skalierbar? Na klar!
- ✓ Touchscreens machen Meetings einfach effizienter, sinnvoller und schöner!

# TOUCH ALL THE WAY – WORAUF SOLLTEN SIE ACHTEN?

HYBRIDES ARBEITEN



## Hybrides Arbeiten erfordert unterschiedliche Arten von Arbeitsplätzen

Hybrides Arbeiten wird heute bereits als „[die große nächste Disruption](#)“ betrachtet. Touchscreens mit einer Benutzeroberfläche, die jeder versteht und die genau das sind, was Sie und Ihre Kollegen brauchen, schaffen die perfekt skalierbare, hybride Arbeitsumgebung.

Überlegen Sie sich vorher genau, welche Anwendungen in Ihrem Unternehmen eingesetzt werden und in welchem Raum Sie was benötigen. Eine drahtlose Bildschirmfreigabeoption ist im Präsentationsraum wichtiger als im Brainstorming-Raum, während in einem Schulungsraum Software für Trainingszwecke unterstützt werden muss. Ein guter Touchscreen ist flexibel und passt in jeden Raum. Denn mit hybrider Arbeit als Ausgangspunkt gehen wir davon aus, dass interaktives Arbeiten irgendwann über den Besprechungsraum hinausgehen wird. Touchscreens gehören dorthin, wo gearbeitet wird; vom Empfangsbereich bis zum Huddle Space und von den Geschäftsführungs- bis hin zu den Schulungsräumen.

**„Ein guter Touchscreen ist flexibel und passt in jeden Besprechungsraum.“**

## Sie entscheiden sich für Berührung. Für Touchscreens. Und für eine sichere Arbeitsumgebung.

Ab und zu möchte man zurück ins Büro. Das verstehen wir. Dass Sie Ihre Notizen im Anschluss zu Hause oder unterwegs ausarbeiten möchten, ist ebenso klar. Mit Touchscreens entscheiden Sie sich für Interaktion, Dynamik und Beteiligung. Und ja: Wir halten Sicherheit für genauso wichtig wie Sie. Der Touchscreen spielt eine Schlüsselrolle im Besprechungsraum und ist für jeden im Unternehmen zugänglich. Es sollte daher genau Ihrem Sicherheitsbedürfnis entsprechen. Sie wählen einen Touchscreen ohne Betriebssystem? Dann entscheiden Sie sich für optimale Sicherheit. Es sind keine Software-Updates erforderlich. Keine Datensicherung, die unnötig verlorengeht. Und es können keine Apps installiert werden, die Datenlecks verursachen oder unerwünschten Zugriff ermöglichen. Sie wählen einen Touchscreen mit Betriebssystem? Dann achten Sie darauf, dass Sie Daten, Video-/USB-Anschlüsse und Menüeinstellungen deaktivieren oder sperren können. Datenschutz und Sicherheit? Immer by Design.

**CTOUCH®**



# TOUCH ALL THE WAY - WORAUF SOLLTEN SIE ACHTEN?



## Arbeit neu erfunden: Der Touchscreen wächst mit Ihnen mit

Hybrides Arbeiten revolutioniert unsere Arbeitswelt. Zu einem Meeting live zusammenkommen? Das wollen Sie natürlich weiterhin tun können. Persönliche Besprechungen machen den Arbeitsalltag sinnvoller und schöner ([und es ist auch besser für das Gehirn](#)). Dennoch verbringen immer mehr Menschen einen Teil ihrer Arbeitszeit zu Hause. Ihre Arbeitstage werden anders aussehen, und Touchscreens eignen sich perfekt für diesen nächsten Schritt, zumal Sie Ihre Scrum-Meetings und -Besprechungen von zu Hause aus verfolgen können. Und: Ihre Touchscreens sind skalierbar und immer flexibel. Denn natürlich entscheiden Sie, was Sie gerade brauchen. Ändern sich Ihre Bedürfnisse oder wächst Ihr Unternehmen? Dann wachsen Ihre Touchscreens mit Ihnen, und zwar ohne dass Sie ein neues Gerät kaufen müssen. So sind Sie für die Zukunft des hybriden Arbeitens gerüstet.

**Share, inspire, have fun!**  
**With CTOUCH by your side.**

### Worauf sollten Sie beim Kauf eines Touchscreens achten?

Noch einmal die wichtigsten Punkte auf einen Blick:

- ✓ **Benutzerfreundlichkeit:**  
Wie einfach lässt sich der Touchscreen von Ihren Mitarbeitern und Kollegen bedienen?
- ✓ **Interaktivität:**  
Wie arbeitet der Bildschirm mit anderen Geräten und Anwendungen zusammen, die in Ihrem Unternehmen bereits verwendet werden?
- ✓ **Flexibilität:**  
Was brauchen Sie in welchem Raum und was bietet der Touchscreen? Beispiele sind Whiteboards, drahtlose Bildschirmfreigabe oder Videogespräche.
- ✓ **Sicherheit und Datenschutz:**  
Wie archiviert der Touchscreen Daten und sind Ihre Meetings sicher?
- ✓ **Zukunftssicherheit und Skalierbarkeit:**  
Technologische Entwicklungen erfolgen schnell, können Sie den Touchscreen auch in Zukunft lange nutzen?

## Hallo, wir sind CTOUCH

CTOUCH hilft Unternehmen dabei, einen modernen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem ihre Mitarbeiter effizienter zusammenarbeiten können. Wir fördern Interaktivität, Produktivität und Engagement bei Meetings, Workshops, Versammlungen – überall. Wie wir das machen? Durch Nutzen der unendlichen Möglichkeiten des Touchscreens! Zur Inspiration. Um Wissen zu teilen. Eigentlich für alles! Deshalb unterstützen wir Sie in jeder Umgebung, in der Sie die Zusammenarbeit fördern wollen oder müssen. Wir kümmern uns darum! Und wir werden Sie verblüffen. Versprochen!

Zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren über  
+ 49 (0)211 240 9139 of [info@ctouch.eu](mailto:info@ctouch.eu)

[ctouch.eu/de](http://ctouch.eu/de)



**Share, inspire, have fun!**  
**With CTOUCH by your side.**

1696V210827 DE

